

安政通报

第五十二期

安康市人民政府办公室

2012 年 5 月 24 日

徐启方同志在分管联系部门“作风转变年” 落实会议上的讲话

(2012 年 5 月 17 日)

今天召集分管和联系部门负责人召开会议，主要是贯彻落实 5 月 14 日市委常委扩大会议精神，研究部署如何结合各自工作职能和实际，以落实省第十二次党代会精神为动力，进一步转变作风，狠抓落实，更好地服务全市发展大局，确保实现“双过半”目标。

刚才，组织大家观看了对机关工作纪律明察暗访情况的录像，宣读了市政府办、市“作风转变年”活动领导小组办公室关于纪律检查情况的通报，大家应该很有感触。其目的，就是要对照市委、市政府对转变作风的要求，认真查找在思想、作风、制度等方面存在的差距和不足，从自身做起，从分管联系部门做起，以

铁的纪律、过硬的作风、奋发有为的精神状态，扎实抓好各项工作，为建设美好安康而努力奋斗。下面，我讲几点意见。

一、要振奋精神，以扎实的作风促进发展

5月14日市委常委扩大会议要求全市上下认真传达学习贯彻省第十二次党代会精神，进一步调整和完善工作思路，明确工作任务，狠抓工作落实。方书记在常委扩大会议上要求“咬住发展不动摇，盯住稳定不放松，改善民生不懈怠，加强党建不松劲，紧紧围绕建设美好安康的各项部署，进一步解放思想、奋发进取，同心同德、埋头苦干”。各部门要按照市委常委扩大会议的要求，以落实省党代会精神为动力，围绕建设美好安康，紧密结合各自职能和工作实际，进一步改进作风，求真务实，真抓实干，加快推进发展步伐。但是现在一些部门的作风、精神状态与新形势新任务的要求不相适应，有的政令不畅、令行不止，重要事项不请示、不汇报；有的私自外出，不履行请假手续；有的班子不团结，协调配合不好，工作各吹各打；有的干事创业的事业心不强，业务工作在全省没有位次、在行业没有亮点；有的抓工作没力度，遇到困难就躲、遇到矛盾就绕、遇到问题就拖；有的缺乏协作精神，推诿扯皮，互不买账。这些问题在分管和联系的部门都不同程度的存在，必须引起高度警觉，着力克服解决。

当前，加快发展、建设美好安康是我们最大的任务，必须把服务发展作为部门的工作准则，作为最大政治、最高利益，绝不能懈怠、不敢放松，要坚定信心，脚踏实地，始终保持积极进取、奋发有为的精神状态，始终保持清醒务实、不浮躁的心态，以扎

实的作风来推进发展。

二、要严明纪律，形成规范有序的工作机制

不管是市委、市政府对转变作风的要求，还是市纪委二次全会对党风廉政建设的 yêu求，都对各级领导干部在纪律、作风方面提出了明确要求，各部门一把手必须带头执行，定规立矩，讲程序、讲纪律、讲规矩，形成规范的工作机制。

首先，要严肃政治纪律。作为领导干部，必须在贯彻党的路线、方针、政策上坚定不移，在重大原则问题上旗帜鲜明，讲政治、顾大局、守纪律。要在思想、言行上时刻同中央、同上级党委、政府保持高度一致，凡是市委、市政府定下来的事，就要坚决执行、坚决完成，事事有回音，件件有结果，不能束之高阁、不见音讯；凡是市委、市政府部署了的工作，就要立即落实、加快推进，不找理由，不讲条件；要增强政治敏锐性，有令则行、有禁则止，凡是组织上明令禁止的，就要不折不扣地坚决执行，不能搞上有政策、下有对策。

其次，要严明工作纪律。主要有四个方面的要求：**一要政令畅通。**对市委、市政府决策部署的事、领导批示的事，一定要在规定的时限内有交待。工作必须说了算、定了干，先干先落实，有困难可以反映，但决不能找理由，找借口。**二要协调配合。**部门之间要协调配合，不能推诿扯皮，也不能互不买账，不沟通、不协调。涉及几个部门的事项，牵头部门要主动出面、积极协调，协同部门要积极配合、全力支持，部门职责范围内的事情自己解决，不能只办容易办的事、对本部门有利的事，难事、得罪人的事向

上推；**三要提高效率**。落实工作要雷厉风行、一抓到底；重点任务要集中精力、扭住关键、破解难题；请示汇报要抓住要害，简明扼要，有情况、有分析、有建议、有解决问题的办法措施，不能只讲困难不提办法；遇到重要事项要及时汇报，不得贻误工作；**四要令行禁止**。要带头执行各项制度规定，部门一把手外出，必须按规定履行请假手续；要严肃会议纪律，按时按要求参加会议，会议定下来的事要严格落实。

三、要履行“一岗双责”，抓好廉政建设

一要加强学习，提高能力。市第三次党代会提出要按照政治上过硬、发展能力强、民主团结好、勤政廉政优、群众威望高的总体要求，把各级领导班子能力建设放在突出位置。作为一个部门、一个单位的主要负责人，首先要有抓好班子、带好队伍的能力。要把政治建设放在班子建设的首位，在班子中营造一种浓厚的发展氛围、干事创业的氛围；要讲究领导艺术，带头搞好班子团结，有事多商量，重大事项按照民主集中制的要求，多听取班子成员的意见，善于调动一班人的积极性，形成整体合力。要加强干部队伍建设，强化干部教育培训，建立学习制度，制定学习计划，组织学习活动，搞好学习考核，组织干部多读书、多调研、多思考，学好理论、学习党的方针政策，结合工作实际学精学深从事的专业知识，提高干部队伍素质。其次，要增强驾驭全局、推动发展的能力。要围绕自己的重点工作，积极谋划、勇于创新，树立标杆、抓出亮点，在本系统、本行业创出经验、创出特色。第三，要增强服务群众、执政为民的能力。要牢固树立宗旨意识，

密切同群众的联系；要深入开展“三问三解”活动，带头落实深入基层群众、农村定点帮扶、部门对口援建、干部结对交友等制度，带着感情做好新形势下的群众工作。第四，要增强求真务实、苦干实干的能力。要实干，不能说空话、做表面工作；要讲效率、讲质量，雷厉风行，有所作为；要加强沟通协调，部门之间、同志之间相互支持配合；要敢于担当，敢于面对矛盾困难，善于处理复杂问题。

二要扎实抓好党风廉政建设。职能部门都有一定的权力，一定要认识到权力是人民赋予的，必须把权力使用的过程当成为群众服务的过程，真正做到权为民所用，利为民所谋，情为民所系。要健全制度，以制度管人，以制度管钱，以制度管事，特别是涉及资金分配、项目安排、人事调整等重大事项，必须要上班子会、党组会集体研究决定。要认真落实党风廉政建设责任制，夯实责任任务，狠抓机关作风。分管联系部门要带头改进作风，增强效能；要加强干部管理，发现问题苗头，要立即批评教育，防微杜渐。通过严格要求、严格管理，增强干部的服务意识，提高工作效率，促进工作落实。

三要抓好当前，确保实现“双过半”目标。当前要认真传达贯彻落实好省第十二次党代会精神，统一思想，促进发展；要对照既定的目标任务，对照年初签订的重点工作责任书，认真查找工作中的不足和差距，集中抓落实、抓薄弱、抓欠账，把每一项重点任务落实到位；要集中精力推进重点工作、重点项目，解决实际问题；要发挥职能作用，服务发展大局，围绕主要经济指标

的完成，统筹协调各个方面的力量，为各条战线的发展搞好服务，以实际行动形成促进发展的强大合力，为顺利实现“双过半”目标贡献力量。

主送：各县、区人民政府，市政府各工作部门、各直属机构。

抄送：市委办公室，市纪委办公室，市人大常委会办公室，市政协办公室，安康军分区。

市中级人民法院、检察院，各人民团体，各新闻单位。

中、省驻安各单位。

共印 60 份